



Sømandsmissionen

Evangeliet til søfolk og fiskere



Indenlandsk Sømandsmission

Indenlandsk Sømandsmission (i daglig tale, Sømandsmissionen) er stiftet i 1905 og har som formål at "bringe evangeliet til søfolk og fiskere".

I dag arbejder vi på formålet gennem sømandsmissionærer, som tilbyder hjælp til praktiske opgaver og tilbyder samtaler mv. til besætninger. Endvidere kommer vores skib, Bethel i sommerhalvåret rundt til mindre havne og maritime skoler, dels som et sejrende sømandshjem med plads til fx søfartselever, dels for at skabe opmærksomhed omkring Sømandsmissionens formål. Sømandsmissionen driver herudover fire sømandshjem/hoteller i Grønland (Hotel SØMA), og er paraplyorganisation for fire danske sømandshjem/hoteller.





CO2 og klima

Udledningerne i Scope 1 er Sømandsmissionens direkte udledninger fra vores skib, Bethel.

I 2019 er skibet levetidsforlænget og har bl.a. fået en ny motor isat, som udleder væsentlig mindre CO2 og NOX end den gamle motor.

Scope 2 er indirekte udledninger, som primært kommer fra el og varme på hovedkontoret i Vejle.

Hovedkontoret er en ældre historisk bygning centralt beliggende i Vejle. Der foretages løbende renoveringer af huset, bl.a. med henblik på at optimere forbruget.

CO2-beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e Scope 1

21,8

ton

2023

CO2e Scope 2

5,11

ton

2023



Miljø, energi og ressourcer

Opgørelse af energiforbrug

Energiforbruget er beregnet ud fra opvarmning, el- og vandforbrug på hovedkontoret i Vejle.

Ligeledes indgår forbrug af diesel på Bethel i beregningerne.

Forbrug af vedvarende energi

El- og varmemeforbrug på hovedkontoret er grøn. Fjernvarmen produceres af 98% overskudsvarme fra Skærbækværket.

El- og varme udgør 67% af Sømandsmissionens samlede energiforbrug.

Forbrug af vedvarende energi er skønnet til 0% baseret på ovenstående.



Energiforbrug**327.898**

MJ

2023

Vandforbrug**89,4**m³

2023

**Forbrug af
vedvarende
energi****0%**
2023

Sociale forhold

Sømandsmissionen tilstræber at være en attraktiv arbejdsplads. Derfor er der ordnede forhold sikret gennem overenskomst for alle medarbejdere. Herudover har den enkelte stor indflydelse og medbestemmelse over egne opgaver.

De årlige målinger af arbejdstilfredseden hos medarbejderne viser en meget stor trivsel generelt.

Sygefravær

Alle medarbejdere er funktionæransatte, og sygefraværet registreres ikke centralt, da hovedparten af medarbejderne har en stor grad af frihed i tilrettelægningsen af arbejdet. Opgørelsen af sygefraværet er derfor delvist baseret på et skøn.

Medarbejderomsætning

Der er i 2023 ansat en projektleder på kontoret i Vejle i en nyoprettet stilling og en ungdomsmedarbejder i Nordlys i Aarhus ligeledes i en nyoprettet stilling.



Kvinder i øvre
ledelseslag

20,0

%

2023

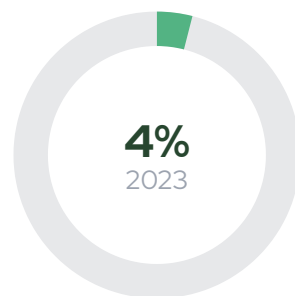
Sygefravær

2,00

Dage/FTE

2023

Medarbejderomsætning



Medarbejdere

En forholdsvis stor andel af medarbejderne i Sømandsmissionen er ansat i deltidsstillinger.

Sømandsmissionen tilstræber i vid udstrækning at tilpasse stillingerne til den enkeltes behov.

Igennem de forskellige livsfaser kan der være ønske om en justering af ansættelsesgrad og stillingsindhold, som Sømandsmissionen går langt for at imødekomme.

Medarbejdere

Sømandsmissionen havde i 2023 i alt 25 medarbejdere, som samlet udgør 18 fuldtidsansatte.

Ud af de 25 medarbejdere er de 12 kvinder (svarende til 32% fuldtidsansatte).

Lønforskel mellem køn

Lønforskellen er målt på medianen for timelønnen. Beregningen er udført på tværs af alle ansatte (excl. generalsekretær).

Fuldtidsansatte

18,0**2023**Kvindelige
fuldtidsansatte**32,0**
%**2023**Lønforskel mellem
køn**1,04**

Mænd : Kvinder

2022

Ansvarlig ledelse

Ledelse

Sømandsmisisonens bestyrelsesmedlemmer vælges af forskellige interessenter for 2-4 år ad gangen. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på baggrund af kompetencer under skyldig hensyntagen til ønsket om diversitet så som køn, baggrund og alder.

Sømandsmmissionen er en non-profit organisation. Der er derfor ingen bestyrelsesmedlemmer, der har personlige interesser i organisationen.

Direktionen består af generalsekretær og forretningschef, som udgør den daglige ledelse i organisationen.

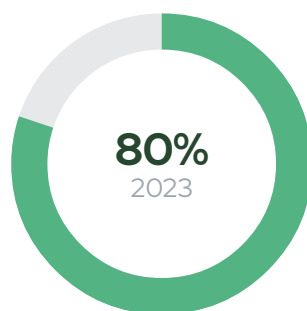


Kvinder i bestyrelsen**2**

2023

Mænd i bestyrelsen**8**

2023

**Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder**

FN's Verdensmål

Sømandsmissionen ønsker at tage samfundsansvar og arbejde for opfyldelsen af FN's 17 verdensmål. På vores fire hoteller i Grønland står den grønne dagsorden højt, bl.a. ved omstilling til grøn energi, elbiler mv.

Herunder er nævnt de to verdensmål, hvor Sømandsmissionen særligt har fokus.

Trivsel og sundhed

Sømandsmissionens primære formål er at tilbyde velfærd (trivsel) for søfolk og fiskere.

Det gør vi bl.a. med besøg på skibe i de største havne i Danmark og Grønland, hvor vi tilbyder samtaler, praktisk hjælp og andet som søfolk og fiskere har brug for, når de er i havn.

Alle aktiviteter i Sømandsmissionen har til formål at skabe trivsel for både danske og udenlandske fiskere og søfolk.

Vi har siden efteråret 2022 fået flere sømandsmissionærer, som betyder, at flere skibe, havne og maritime skoler kan få besøg.

Partnerskaber for handling

Gennem andre sømandsmissioner i verden (organiseret i International Christian Maritime Association, ICMA), arbejder vi for at få bedre vilkår for søfolk og fiskere verden rundt. Igennem netværket støtter vi op om sømandsmissioner i andre dele af verden som har sværere vilkår end vi.

Bl.a. har vi i 2022 doneret 20.000 bibler på filippinsk, der dækker det samlede behov for bibler til filippinske søfolk indtil 2024. Biblerne uddeles gennem sømandsmissionerne i ICMA-samarbejdet.

Som en af de økonomisk stærkeste sømandsmissioner i verden vil vi de kommende år øge samarbejdet med internationale partnere for at sikre større trivsel for fiskere og søfolk.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	21,8	ton	2023
Total CO2e emission i Scope 2	5,11	ton	2023
Årligt energiforbrug	327.898	MJ	2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	0,00	%	2023
Årligt vandforbrug	89,4	m ³	2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	18,0		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	32,0	%	2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	20,0	%	2023
Lønforskel mellem kønnene	1,21	Mænd ifht. kvinder	2023
Medarbejderomsætning	4,00	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	2,00	Dage/FTE	2023
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	2		2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	8		2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	80,0	%	2023

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIFIED

Denne ImpactReport er lavet med Valified

